

复习题

——中级注册安全工程师继续教育（P1-24 学时网络课程）

一、判断题（一）

1. 杜邦的研究显示，在事故伤害中，不安全行为占了 96%。（√）
2. 海因里希法则意为：在机械生产过程中，每发生 330 起意外事件，有 300 件未产生人员伤害，29 件造成人员轻伤，1 件导致重伤或死亡。（√）
3. 喜、怒、哀、乐是人类的基本情绪。（×）
4. 中国传统中医学中把情绪、情感分为七类，即所谓"七情":喜、怒、哀、乐、悲、恐、惊。（√）
5. 需要、动机、兴趣、理想、信念等是属于个性心理特征。（×）
6. 美国心理学家沙赫特和辛格认为：情绪的产生有两个不可缺少的因素：一个是个体必须体验到高度的生理唤醒；二个是个体必须对生理状态的变化进行认知性的唤醒。（√）
7. 认知心理作为一个功能系统，包括感觉、知觉、记忆、思维、想象以及注意等构成要素。（√）
8. 情绪一般可以成为意志行动的动力，不会成为意志行动的阻力。（×）
9. 意志也可以控制情绪，使情绪服从于理智。（√）
10. 外界环境不能决定情绪反应，内部生理机制也不能决定情绪反应，而个体对生理效应的认知性解释对情绪体验起决定性作用。（√）
11. 职业压力的来源主要是工作中产生的职业压力、个体特质导致的职业压力、社会环境引起的职业压力。（√）
12. 随着现代社会发展，现代科技水平的提高，特别是智能化设备的使用，员工的安全责任愈来愈小。（×）
13. 人的气质主要有四种，胆汁质、多血质、粘液质、抑郁质。（√）
14. 世界卫生组织认为，健康主要是指没有躯体的缺陷和疾病。（×）
15. 心理问题具有普遍性，一般不可以自我调整，需要借助社会支持体系来解决，甚至需要打针吃药，只靠谈话交流式的心理咨询解决不了心理问题。（×）
16. 压力是一种主观的感受，是指面对某些事件或环境时在心理上的紧迫感或紧张感。（√）
17. 患有幻觉、妄想、严重精神病或抑郁症的病人，受到严重的认知损害，不稳

定的家庭系统的病人适合进行认知行为治疗。(×)

18.人往往不是被事情本身所困扰,而是被他对事情的看法所困扰。(√)

19.认知治疗流派众多,大概可分为四派:贝克的认知治疗、艾利斯的合理情绪疗法(RET)、认知行为疗法(CBT)及出现较晚的认知分析治疗(CAT)。其中,认知行为疗法因结合了认知疗法和精神分析理论,在今后发展中大有潜力。(×)

20.狐狸来到了葡萄架下,它仰望着葡萄架,心里想,既然我吃不到葡萄,别的狐狸肯定也吃不到,如果这样的话,我也没有什么好遗憾的了,这只狐狸的行为我们称之为“倒退”。(×)

21.《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》指出,及时排查治理安全隐患,企业要经常性开展安全隐患排查,并切实做到整改措施、人员、资金、时限和预案“五到位”。(×)

22.企业主要负责人和安全生产管理人员、特殊工种人员一律严格考核,按国家有关规定持安全培训证书上岗。(×)

23.《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》规定对重大、特别重大事故负有主要责任的企业,其主要负责人终身不得担任本行业企业的矿长(厂长、经理)。(√)

24.安全费用不应仅限于安全设施的支出,还应当用于包括安全生产宣传教育培训、重大危险源监控等支出。(√)

25.冲压机械不属于安全生产强制性检查的项目。(√)

26.危险化学品重大危险源的辨识依据是危险化学品的危险特性及其质量。(×)

27.新从业人员安全生产教育培训时间不得少于16学时;危险性较大的行业和岗位,教育培训时间不得少于48学时。(×)

28.岗位安全操作规程属于班组安全生产教育的主要内容。(√)

29.涉及危险物品单位、矿山、建筑施工单位主要负责人每年再培训时间不得少于16学时。(√)

30.生产经营单位的主要负责人有组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案的职责。(√)

31.用人单位应当建立、健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案。(×)

32.职业健康检查费用由用人单位承担。(√)

33.疑似职业病病人在诊断、医学观察期间的费用,由劳动者承担。(×)

34.通过道路运输危险化学品的,应当配备押运人员。(√)

35.2011 年国务院第 144 次常务会议修订通过的《危险化学品安全管理条例》从 2011 年 12 月 1 日开始实施。(√)

36.国家对危险化学品经营(包括仓储经营)实行许可制度。(√)

37.从事剧毒化学品、易制爆危险化学品经营的企业，应当向所在地县级人民政府安监部门申请危险化学品经营许可证。(×)

38.特种作业人员操作证的复审每 3 年进行一次。(√)

39.《突发事件应对法》所称突发事件，是指突然发生，造成或者可能造成严重社会危害，需要采取应急处置措施予以应对的自然灾害、事故灾难、公共卫生事件和社会安全事件。(√)

40.突发事件应对是政府的事，与企业无关。(×)

41.突发事件等级按照社会危害程度、影响范围等因素，自然灾害、事故灾难、公共卫生事件分为特别重大、重大、较大和一般四级。(√)

42.对生产经营单位而言，应对突发事件就是应急管理和应急能力的不断提升。(√)

43.生产经营单位主要负责人对本单位的生产安全事故应急工作全面负责。(√)

44.新型冠状病毒肺炎疫情不属于突发事件。(×)

45.应对好突发事件，是企业自身发展的需要和要求，是进一步提高企业竞争能力的重要方面，是构建和谐社会的重要内容。(√)

46.事实证明，应对突发事件不仅要依靠经验，还要依靠法制。(√)

47.加强管理，健全体制和机制是减少突发事件发生的有效手段。(√)

48.应急救援要优先抢救财产，然后再救人。(×)

49.目前有些应急预案操作性不强，缺乏实战演练。(√)

50.《应对法》第 7 条规定，突发事件发生后，由企业自行处置即可，不必报告。(×)

51.有关突发事件的信息，不得迟报、谎报、漏报。(√)

52.应急管理的“一案三制”体系，“一案”为国家突发公共事件应急预案。(√)

53.应急管理的“一案三制”体系，“三制”为应急管理体制、运行机制和法制。(√)

54.政府应急管理机构也是安全生产管理的责任主体。(×)

55.应急管理部的组建可以有效提升应急管理工作流程、模式和方法的专业化程度，提升应急管理机构和应急救援队伍专业化水平。(√)

56.应急资源整合各专业救援队伍（消防、矿山救护队、危化品应急救援基地），

- 避免重复建设，减少资源浪费。（√）
- 57.应急并不意味着只是为了“应急”，应急管理也包含着预防为主的理念。（√）
- 58.企业出现突发事件，由现场员工处置，领导不必到现场。（×）
- 59.对企业安全而言，执行力是每一个企业当前所面临的首要问题，事故的发生本质上是执行力不强造成。（√）
- 60.执行型人才最重要的共同特质是负责任。（√）
- 61.企业法定代表人和实际控制人（董事长、总经理）同为企业安全生产和职业健康的第一责任人。（√）
- 62.根据《广东省安全生产监督管理局关于全面落实工矿企业全员安全生产责任的指导意见》，企业主要负责人每半年向职工大会或者职工代表大会、股东会或者股东大会报告安全生产情况，接受工会、从业人员、股东对安全生产工作的监督。（×）
- 63.企业应建立隐患举报奖励制度，鼓励员工发现和举报事故隐患。（√）
- 64.企业必须落实安全生产组织领导机构，成立安全生产委员会，必须由总经理担任主任。（×）
- 65.企业必须落实安全管理力量，依法设置安全生产管理机构，安全管理人员必须具备注册安全工程师资格。（×）
- 66.企业必须做到安全责任到位、安全投入到位、安全培训到位、安全管理到位、应急救援到位。（√）
- 67.安全生产相关法律包括：《安全生产法》、《职业病防治法》、《消防法》、《危险化学品安全管理条例》等。（×）
- 68.特种作业人员必须取得资格，方可上岗。（√）
- 69.冲压机床是属于特种设备。（×）
- 70.特种设备目录由国务院负责特种设备安全监督管理的部门制定，报国务院批准后执行。（√）
- 71.特种设备安全管理人员、检测人员和作业人员应当按照国家有关规定取得相应资格，方可从事相关工作。（√）
- 72.有限空间作业是属于特种专业。（×）
- 73.只有始终持有“动态意识”，时时反思，排查隐患，确保生产时时安全，才能实现安全目标。（√）
- 74.员工的不安全行为主要是有意识的不安全行为，即明知故犯。（×）

- 75.斯达西·亚当斯认为，员工在一个企业中很注重自己是不是受到公平对待，常常以此来决定自己的行为。（√）
- 76.对员工的不安全行为进行批评与罚款，从强化理论来看，是属于负强化。（×）
- 77.通过安全教育，训练和承诺等手段，可以增强员工对选择安全行为自觉性。（√）
- 78.特种设备一般分为八大类。（√）
- 79.事故隐患分为一般事故隐患和较大事故隐患。（×）
- 80.安全生产监督管理部门是事故隐患排查、治理和防控的责任主体。（×）
- 81.《广东省安全生产条例》规定，生产经营单位的主要负责人应当每年至少组织一次安全生产全面检查。（×）
- 82.《广东省安全生产条例》规定，生产经营单位分管安全生产工作的负责人应当每半年至少组织和参与一次事故应急救援演练。（√）
- 83.出租、出借、转让、买卖、冒用或者伪造许可证属于重大事故隐患。（√）
- 84.存在粉尘爆炸危险的行业领域，除尘系统采用正压吹送粉尘，且未采取可靠的防范点燃源的措施，这个是属于重大隐患。（√）
- 85.安全检查的主要目的是为了排查治理隐患。（√）
- 86.安全检查的主要对象是安全管理制度是否完善。（×）
- 87.岗位日常检查是以员工为主体的检查形式。（√）
- 88.习近平总书记强调干部特别是年轻干部要提高应急处突能力。（√）
- 89.当前安全与应急管理能力急需加强。（√）
- 90.提升基层应急能力，是防灾减灾救灾的重要工作。（√）
- 91.有效的应急系统可将事故损失降低到无应急系统的6%。（√）
- 92.应急的核心：是应对已经存在的紧急事件。（√）
- 93.紧急事件的核心特征——不可逆性、低频性、危害巨大性。（×）
- 94.应急管理工作分为准备、响应、恢复三个阶段。（×）
- 95.危险有害因素辨识是生产安全事故预防重要工作环节。（√）
- 96.更多关注应对已经发生的事件，对于紧急事件的发生发展规律不了解是预防意识薄弱的表现之一。（√）
- 97.当前信息化条件下公众非常容易获取真实信息。（×）
- 98.增强忧患意识，高度重视公共安全工作，居安思危，常抓不懈，防患于未然。（√）

- 99.在事故管理中，应急救援是减少事故损失非常重要工作内容。（√）
- 100.科技创新已成为提升应急管理水平的支撑。（√）
- 101.事故发生的可能性是应急管理的内容。（√）
- 102.应急管理工作的重点应该是减少事故发生的可能性。（√）
- 103.事故后果的严重性分析包括事故影响范围、事故发展变化规律、事故强度和烈度的最大值。（√）
- 104.目前，大量的事故教训之一是应急管理重形式轻实效，应急处置缺乏针对性。（√）
- 105.生产安全事故的发生表现出企业安全生产主体责任长期不落实。（√）
- 106.透过生产安全事故说明一些企业应急与安全生产、消防安全教育培训不到位，员工安全素质不高，现场处置能力不足。（√）
- 107.在必须立即采取应急处置措施的紧急情况下，有关责任单位、责任人员应视情临机决断，控制事态发展。（√）
- 108.企业应当制定本单位生产安全事故应急救援预案，与所在地县级以上地方人民政府组织制定的生产安全事故应急救援预案相衔接，并每半年至少组织演练1次。（√）
- 109.企业主要负责人每年至少组织和参与一次事故应急救援演练。（√）
- 110.危险物品的生产、经营、储存单位以及金属冶炼、城市轨道交通运营、建筑施工单位应当建立应急救援组织。（√）
- 111、《HSE 文化手册》的功能是对外体现企业的文化内涵。（ √ ）
- 112、我国安全观念文化的转变是从“革命精神”变为“科学精神”、从“生命优先”变为“财产优先”、从“安全常识”到“安全科学”。（ × ）
- 113、企业安全文化创新的“四个一”工程中，一本手册是指企业文化手册。（ √ ）
- 114、安全文化的目标是为了实现生命安全、健康保障、社会和谐与持续发展。（ √ ）
- 115、安全文化事故的“3P”对策是指事前报告、事后处理和事后重建（ × ）
- 116、多米诺骨牌理论是指在一个存在内部联系中，一个很小的初始能量就可能导致一连串的连锁反应。（√）
- 117、班组长掌控的“三条命”是人命、设备之命、环境之命。（ √ ）
- 118、安全文化是引领企业发展的航向。（ × ）
- 119、安全文化从形态体系上包括观念文化、行为文化、制度文化和物态文化。

(√)

120、危险理论阶段的核心是用靠教训，是一种事后管理模式。(×)

121、事故是因为某些个环节在连续的时间内出现了缺陷，这些不止一个的缺陷，也就是诸多不安全因素的耦合，从而构成了整个安全体系的失效，酿成大祸。

(√)

122、目前安全领域关键问题是缺少法律法规及标准规程。(×)

123、建立"所有事故伤害和职业病都是可以预防"的观念的企业是国际壳牌石油公司。(×)

124、执行力决定与员工的安全素质是企业安全文化要解决的课题。(√)

125、生产系统安全运行的基本条件是人、机、环境系统的本质安全化，其中人的本质安全化品质是关键因素。(√)

126、安全物质文化是基础，安全精神文化是核心和精髓。(√)

127、班组既是安全的归宿，又是事故因素。(×)

128、岗位四标是班组长素质达标、员工安全装备达标、岗位环境达标、现场程序达标。(√)

129、监督管理属于建设企业安全文化的方法载体。(×)

130、事故预警系统集成计算机技术与专家系统技术为一体的智能化系统，以管理信息系统为基础，完成信息收集、处理、辨识、存储和推断等任务。(×)

131、监测与预警是突发事件应对工作的第一防线，是企业生产安全事故预防与应急的重要措施。(√)

132、失效模式和效应分析方法(FMEA)的优点包括为系统、彻底地分析系统、过程或程序提供了有限的方法；涉及多专业团队，可处理复杂的问题；形成了解决方案和风险应对行动方案；有机会对人为错误的原因及结果进行清晰的分析。

(×)

133、风险分析时不仅要考虑风险事件后果发生的可能性及影响后果和可能性的因素，还需考虑风险控制措施的有效性。(√)

134、生产经营单位视安全管理状况对从业人员进行应急教育和培训，保证从业人员具备必要的应急知识，掌握风险防范技能和事故应急措施。(×)

135、《突发事件应对法》第 64 条规定企业未及时消除已发现的可能引发突发事件的隐患，导致发生严重突发事件的，可暂扣或者吊销许可证或者营业执照，并处三万元以上二十万元以下的罚款。(×)

136、危险化学品单位应当将其危险化学品事故应急预案报所在地县级人民政府安全生产监督管理部门备案。（ × ）

137、突发环境事件应急处置工作结束后，企事业单位应当立即组织评估事件造成的环境影响和损失，并及时将评估结果向社会公布。（ × ）

138、生产经营单位应当制定本单位生产安全事故应急救援预案，与所在地县级以上地方人民政府组织制定的生产安全事故应急救援预案相衔接，并定期组织演练。（ √ ）

139、各部门发现的重大事故隐患，经公司事故隐患排查小组进行认定评估后，报技术总工审批确定。（ × ）

140、《突发事件应对法》规定以下矿山、建筑施工、矿山机械制造、危险化学品生产和使用单位，应当制定具体应急预案，并对生产经营场所、有危险物品的建筑物、构筑物及周边环境开展隐患排查，及时采取措施消除隐患，防止发生突发事件。（ × ）

141、企业面临的突发事件包括事故灾难、公共卫生事件、社会安全事件和自然灾害。（ √ ）

142、风险评估主要依据有《生产过程危险和有害因素分类与代码》、《工贸行业重大隐患判定标准》、《危险化学品重大危险源辨识》、《职业危害因素分类目录》和《企业职工伤亡事故分类标准》等相关标准规范。（ × ）

143、外部环境预警系统包括自然环境突变、政策法规变化预警、设备管理预警、技术变化预警和质量管理预警。（ × ）

144、事故处置常用的器具有便携式可燃气体检测器、吸附棉、警戒线、堵漏工具和螺丝。（ √ ）

145、生产经营单位编制的生产安全事故应急预案应体现自救互救和先期处置等特点。（ √ ）

146、危险物品的运输单位可以不用建立应急值班制度，配备应急值班人员。（ × ）

147、事故风险评估，是指针对不同事故种类及特点，识别存在的危险危害因素，分析事故可能产生的直接后果以及次生、衍生后果，评估各种后果的危害程度和影响范围，提出防范和控制事故风险措施的过程。（ √ ）

148、使用检查表法识别风险就是依据公司治理的风险管理目标，确定相应的治理风险因素，按照类别形成表格，以向相关人员发放，获得有关公司治理风险的

重要信息。(×)

149、企业制定的风险控制措施必须将风险控制在可接受的范围内。(×)

150、风险分级管控的原则是分级管控、逐级考核、级级负责。(√)

151、必须先开展危险源辨识才能进行风险评价。(√)

152、危险源辨识只能在工作区域开展进行。(×)

153、在危险源造成事故的分类中，划伤属于严重。(×)

154、在环境因素的评价中，如监测指标超标或者接近超标时，属于重要环境因素。(√)

155、一法三卡是现场班组的问题，是现场安全文化建设的基本形式。(×)

156、安全本质含义为一是能够预知、预测分析危险；二是能够限制、控制、消除危险；三是能够承受所发生的风险。(√)

157、应急预案：针对可能发生的事故，为迅速、有序地开展应急救援行动而预先制定的行动方案。(√)

158、事故隐患—泛指生产系统中可导致事故发生的人的不安全行为、物的不安全状态和管理上的缺陷。(√)

159、双重预防机制是构筑防范生产安全事故的两道防火墙。第一道是管风险，第二道是治隐患。(√)

160、火灾是指在时间和空间上失去控制的灾害性燃烧现象。(√)

161、粉尘对人体有很大的危害，但不会发生火灾和爆炸。(×)

162、根据燃烧对象的性质：按照国家标准 GB/T4968- 2008《火灾分类》的规定，把火灾分为 A、B、C、 D、E、四类。(×)

163、液化气泄漏实施止漏无效时，应及早点火引燃，然后再实施冷却、灭火、止漏。(√)

164、人员密集的公共场所观众厅的人场门、太平门，不应设置门槛，门内外 1.4 m 范围内不应设置踏步。(√)

165、发生火灾时，基本的正确应变措施是：发出警报，疏散，在安全情况下设法扑救。(√)

166、火灾使人致命的最主要原因是被人践踏。(×)

167、车间抹过油的废布废棉丝不能随意丢放，应放在废纸箱内。(×)

168、在旅馆、餐饮场所、商店、医院、公共娱乐场等各楼层的明显位置应设置安全疏散指示图，指示图上应标明疏散路线、安全出口、人员所在位置和必要的

文字说明。(√)

169、餐饮企业抽油烟机、集烟罩、排油烟管道的清理应重点管理，每季度全面清理 1 次，排油烟管道转角处的清理每月应不少于 1 次。(√)

170、所有灭火器必须锁在固定物体上。(×)

171、每年 3 月 15 日—4 月 15 日为森林防火戒严期。(√)

172、可燃液体闪点越低，发生火灾和爆炸的危险性越小。(×)

173、当身上衣物着火时，应就地卧倒，用手覆盖住脸部并翻滚压灭火焰。

(√)

174、为防止发生火灾，在厂内显眼的地方要设有严禁逗留标志。(×)

175、火灾发生后，如果逃生之路已被切断，应退回室内、关闭通往燃烧房间的门窗，并向门窗上泼水延缓火势发展，同时打开未受烟火威胁的窗户，发出求救信号。(√)

二、选择题

1.在消极情绪中，(抑郁) 情绪所导致的“路怒症”现象十分常见，相关研究表明，我国约有 60.72%的机动车驾驶员有不同程度的“路怒”经历。

2.(情绪)是人对客观事物的态度的体验。

3.情绪三因素学说是由美国心理学家沙赫特 70 年代提出的。他把情绪的产生归之于刺激因素、生理因素和认知因素三者的整合作用。其中，(认知因素)在情绪形成中起着重要作用。

4.(意志)是人自觉地确定目的，并根据目的调节支配自身的行动，克服困难，去实现预定目的的心理过程。

5.目前一般认为情绪是大脑皮层和皮层下神经过程协同活动的结果，(皮层下神经过程)的作用处于显著地位。

6.现代实验表明，下丘脑，隔区，杏仁核，海马核，边缘皮层，前额叶皮层和颞叶皮层等均是情绪过程的重要中枢。例如在情绪表达的方式和类型中，对愤怒和攻击起主要作用的是(下丘脑)。

7.瑞典科学家 Arvid Carlsson 确定(多巴胺)为脑内信息传递者的角色使他赢得了 2000 年诺贝尔医学奖。

8.在(内啡肽)的激发下，人的身心处于轻松愉悦的状态中，免疫系统实力得以强化，并能顺利入梦，消除失眠症。

- 9.当心情开朗或有强烈归属感时，心脏会分泌（催产素），压力也得到舒缓。同时，体内组织的供氧量大量增加。
- 10.（血清素）可抑制多巴胺，导致肾上腺素减少，使人显得温柔，有耐心。
- 11.（心理障碍）以心理治疗为主，药物治疗为辅。
- 12.（精神疾病）必须找精神科医生进行针对性治疗，以药物治疗为主，心理治疗为辅。
- 13.单位如何想要从内部提升员工心理素质和能力，就需要良好的设计和具体的实施。单位可以考虑在系统内部实施EAP，即（员工帮助计划）。
- 14.认知治疗作为一种心理治疗体系，其流派众多，在理论、操作上各有侧重，其中，（认知行为疗法(CBT)）是应用最多最广泛的。
- 15.Ellis情绪abc理论中，a是指（与情感有关系的事件）。
- 16.《国务院关于进一步加强对企业安全生产工作的通知》要求，以煤矿、非煤矿山、交通运输、建筑施工、（危险化学品）、烟花爆竹、民用爆炸物品、冶金等行业领域为重点，全面加强企业安全生产工作。
- 17.《国务院关于进一步加强对企业安全生产工作的通知》提出，凡（超能力）、超强度、超定员组织生产的，要责令停产停工整顿，并对企业和企业主要负责人依法给予规定上限的经济处罚。
- 18.《国务院关于进一步加强对企业安全生产工作的通知》要求，煤矿、非煤矿山要有（矿领导带班），并与工人同时下井、同时升井。
- 19.《国务院关于进一步加强对企业安全生产工作的通知》要求，对事故查处实行层层督办，重大事故查处由（国务院安委会）挂牌督办。
- 20.（企业）是生产经营活动的主体，也是安全生产的责任主体。
- 21.落实企业安全生产主体责任的关键是（企业主要负责人）安全责任的落实。
- 22.安全生产工作要牢固树立（安全发展）的理念，把经济发展建立在安全生产有可靠保障的基础上。
- 23.“三同时”是指新建、改建、扩建工程项目的劳动安全卫生设施必须与主体工程（同时设计、同时施工、同时投入生产和使用）。
- 24.（安全生产责任制）是生产经营单位各项安全生产规章制度的核心，同时也是生产经营单位最基本的安全管理制度。
- 25.新建、改建、扩建建设项目安全设施的“三同时”工作应在（建设项目施工开始前）进行。

- 26.生产经营单位的安全生产管理应有必要的组织保障,一般包括(机构保障和人员保障)。
- 27.生产经营单位的(主要负责人)是本单位安全生产第一责任人。
- 28.安全生产工作要坚持(安全第一、预防为主、综合治理)的方针。
- 29.下列属于使用劳动防护用品的一般要求是(使用前应首先做一次外观检查)。
- 30.《劳动防护用品监督管理规定》第十八条规定:“生产经营单位不得采购和使用无(安全标志)的特种劳动防护用品。”
- 31.企业主要负责人 (每季度) 不少于一次深入车间检查安全生产工作。
32. (特种作业人员) 必须接受专门的培训,经考试合格取得特种作业操作资格证书的,方可上岗作业。
- 33.生产经营单位应当对从业人员进行安全生产教育和培训。一般情况下,对新从业人员要进行 (三级即厂级、车间级和班组级)安全生产教育培训。
- 34.下列属于班组安全生产教育主要内容的是(岗位安全操作规程)。
- 35.离开特种作业岗位 (一年) 以上的特种作业人员,应当重新进行实际操作考核,经确认合格后方可上岗作业。
- 36.突发事件的分级标准由(国务院或国务院确定的部门) 制定。
- 37.《中华人民共和国突发事件应对法》 是 (全国人大常委会) 制定的法律。
38. (国务院) 统一领导全国的生产安全事故应急工作。
- 39.事实证明,应对突发事件不仅要依靠经验,还要依靠 (法制) 。
- 40 按照生产安全事故灾难的可控性、严重程度和影响范围,应急响应级别原则上分为 (i ii iii iv) 级响应 。
- 41.由于人类活动频率增多和活动范围扩大,局部地域发生的风险和危机极易扩展为更大范围的 (社会性) 风险和危机。
- 42.在我国, (2018) 年组建应急管理部,成为国务院组成部门。
- 43.应急管理部本质上属于 (常设性) 的应急管理综合协调部门。
- 44.安全是一个 (系统工程) 、安全是每一个人的事。
- 45.中华文明得以生存和延续的文化基因与密码之一,就是与自强不息、生生不息密切相关的 (忧患意识) 的世界观。
- 46.应急演练是在 (现实的环境中) 开展,模拟近似真实的事故训练。
- 47.面对突发事件,各级领导 (责任人) 一定要在 (第一时间) 亲赴现场、快速反应,立即部署处置力量,迅速建立起联动协调制度,充分动员和发挥有关各

方的作用。

48.应对好、处置好突发事件，是最大的（政治）。

49.处置好突发事件，（严密高效）的组织指挥是实现最佳境界的决定因素。

50.应急管理部成立后，组织编制了国家应急总体预案和（规划），指导各地区各部门应对突发事件，推动应急预案体系建设和预案演练。

51.高效执行力前提是（负起自己的责任）。

52.根据《广东省安全生产监督管理局关于全面落实工矿企业全员安全生产责任的指导意见》，企业安全生产管理部门（每月）至少组织一次安全生产全面检查。

53.下列哪项属于安全行政法规（《生产安全事故应急条例》）。

54.下列哪项不属于特种设备（钻床）。

55.下列哪项是员工不安全行为最主要的控制途径（人员的自我行为控制）。

56.（期望理论）认为：人总是渴求满足一定的需要并设法达到一定的目标。

57.安全管理流程是面向员工管理，体现（全第一和生命至上）的安全文化的核心取向。

58.KPI的意思是（关键绩效指标）。

59.员工操作行为规范，领导给予表扬，从强化理论看，这是属于（正强化）。

60.员工操作行为违规，管理者依据管理制度，给予罚款，从强化理论看，这是属于（惩罚）。

61.员工严肃认真地思考他或她所负责的风险会产生后果，这是属于（风险意识）。

62.企业提倡的“四不伤害”理论，从安全意识来看，这是属于（责任意识）。

63.（“动态意识”）就是从防事故转变为防隐患，管理时段从事后转变为事前，我们不能等事故发生后再去亡羊补牢，而是要防患于未然。

64.安全问题有时候不仅仅是安全自身的问题，安全问题的解决是一个系统工程，这是（“关联意识”）的体现。

65.（危险作业）是指作业过程中可能造成人身伤害事故或财产损失的、具有较大风险和需采取安全技术和措施才能进行作业的活动。

66.危害和整改难度较小，发现后能够立即整改排除的隐患称为（一般隐患）。

67.下列属于人的不安全行为的是（拆除安全装置）。

68.从业人员发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向（现场安全生产管

理人员或本单位负责人) 报告。

69.生产经营单位 (主要负责人) 对本单位事故隐患排查治理工作全面负责。

70.企业安全培训不到位,是属于(重大事故隐患)。

71.依据《广东省安全生产条例》,安全生产管理人员,(每周)至少组织一次班组安全生产检查。

72.与化工设备、储罐、管道连接的氮气(水、蒸汽等)管道上连续使用的应设(止回阀+根部切断阀)。

73.有效的应急系统可将事故损失降低到无应急系统的(6%)。

74.紧急事件的核心特征(因果性)、可预防性。

75.应急管理工作分为四个阶段:(预防)、准备、响应、恢复。

76.应急管理存在的预防意识薄弱问题表现更多关注应对已经发生的事件,对于紧急事件的发生发展规律不了解;对于可能发生事故的敏感性不足;(各种物资准备不充分);信息采集和共享渠道不畅。

77.应急管理存在的应急协同联动机制不健全主要体现在应急救援信息平台总体规划不足;应急协同(沟通不畅)。

78.加强预防就是要增强(忧患意识),高度重视公共安全工作,居安思危,常抓不懈,防患于未然。

79.加强预防还要坚持预防与应急相结合,常态与非常态相结合,作好应对突发公共事件的思想准备、(预案准备)、组织准备以及物资准备等。

80.预案是指根据风险评估分析或经验,对潜在的或可能发生的突发事件的类别和影响程度而事先制定的应急(处置方案)。

81.凡是可能造成人员伤亡的突发公共事件发生前,要及时采取人员(避险措施)。

82.把保障公众健康和生命安全作为(首要任务)。

83.应急管理工作应建立健全分类管理、(分级负责),条块结合、属地管理为主的应急管理体制。

84.合理把握非常措施的运用范围和实施力度,使应对突发公共事件的工作规范化、制度化、(法治化)。

85.(最高领导人)负责应急管理和救援是很好的方法。

86.企业法定代表人、实际控制人等主要负责人要强化落实第一责任人法定责任,做到安全责任、安全管理、安全投入、安全培训、(应急救援)“五到位”。

- 87.企业主要负责人应组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案，
（每年）至少组织和参与一次事故应急救援演练;发生事故时迅速组织抢险救援，并及时、如实向应急管理（安全监管）等有关部门报告事故情况，做好善后处理工作，配合调查处理。
- 88、安全系统中的“物”是指（机器和环境）。
- 89、20世纪50年代以来，安全方法论是属于（本质安全、超前、主动和预防型）的方法论。
- 90、对安全行为文化的创新的表述不正确的是（从预防到应付）
- 91、属于安全文化建设系统工程环节的是（完善制度）
- 92、提高安全素质的手段不包括（经济罚款）
- 93、下列对《HSE文化手册》的功能理解正确的是（对外体现企业的文化内涵）
- 94、下列哪项不属于安全文化建设的目的？（规范企业的战略）
- 95、物态文化中的“三标”是指（环保达标、装备技术达标、现场就业达标）。
- 96、下列有关安全文化管理特征的理解不正确的是（从硬管理转为软管理）
- 97、企业安全文化创新的“四个一”工程中，一本手册是指（企业文化手册）
- 98、（三法三卡）是现场班组的问题，是现场安全文化建设的基本形式。
- 99、对“HSE法”理解错误的是（S法就是致死伤的）。
- 100、对安全文化的内涵理解正确的是（安全文化的目标是为了实现生命安全、健康保障、社会和谐与持续发展）
- 101、不属于安全文化的特点的是（安全措施与实施的保障性）
- 102、企业安全文化建设要创造的三力特色文化不包括（拓展力）
- 103、对“HSE法”理解错误的是（S法就是致死伤的）
- 104、燃烧的三要素不包括（链式反应）。
- 105、火灾发生后，当房间温度达到400~600℃时，会出现（轰燃）现象，其标志着室内火灾进入充分阶段。
- 106、通过中断链式反应从而达到灭火的目的，这是属于（化学抑制）灭火法。
- 107、（氰化钾）发生火灾后，禁止采用泡沫进行灭火。
- 108、某建筑现场施工过程中，在沥青熬制过程中发生火灾，该火灾属于（B类）火灾。
- 109、依据《建设工程施工现场消防安全技术规范》，施工现场出入口的设置应满足消防车通行的要求，并宜布置在不同方向，其数量不宜少于（2）个。

110、依据《建设工程施工现场消防安全技术规范》，固定动火作业场应布置在可燃材料堆场及其加工场、易燃易爆危险品库房等全年（最小频率风向的上风侧）。

111、依据《建设工程施工现场消防安全技术规范》，可燃材料堆场及其加工场、固定动火作业场与在建工程的防火间距不应小于（10）m。

112、依据《建设工程施工现场消防安全技术规范》，临时消防车道的净宽度和净空高度均不应小于（4）m。

113、依据《建设工程施工现场消防安全技术规范》，如设置环形车道确有困难，应在消防车道尽端设置尺寸不小于（12m×12m）的回车场。

114、依据《建设工程施工现场消防安全技术规范》，超过（10）栋，且为成组布置的临时用房在建工程在设置环形临时消防车道确有困难时，除应设置回车场外，尚应设置临时消防救援场地。

115、依据《建设工程施工现场消防安全技术规范》，临时用房的防火设计应根据其（使用性质及火灾危险性）等情况进行确定。

116、依据《建设工程施工现场消防安全技术规范》，利用在建工程施工完毕的水平结构、楼梯作临时疏散通道，其净宽度不应小于（1）m。

117、依据《建设工程施工现场消防安全技术规范》，施工区和非施工区之间应采用不开设门、窗、洞口的耐火极限不低于（3）h的不燃烧体隔墙进行防火分隔。

118、依据《建设工程施工现场消防安全技术规范》，房屋建筑工程中，临时消防设施的设置与在建工程主体结构施工进度的差距不应超过（3）层。

119、依据《建设工程施工现场消防安全技术规范》，临时消防用水量应为（临时室外消防用水量与临时室内消防用水量）。

120、在工程建设生产经营活动中，（人身安全）是最可宝贵和最受关注的焦点。

121、依据《建设工程施工现场消防安全技术规范》，当施工现场处于市政消火栓的（150）m保护范围内，且市政消火栓的数量满足室外消防用水量要求时，可不设置临时室外消防给水系统。

122、依据《建设工程施工现场消防安全技术规范》，临时消防应急照明灯具宜选用自备电源的应急照明灯具，自备电源的连续供电时间不应小于（60）min。

123、依据《建设工程施工现场消防安全技术规范》，氧气瓶与乙炔瓶的工作间距不应小于（5）m。

124、《关于加强企业应急管理工作的意见》国办发〔2007〕13号文件中提出“加强企业（危险源）监控，实现企业突发公共事件预防与处置的有机结合”。

125、针对重大危险源制定的应急预案属于（专项预案）

126、小型企业或者微型企业等规模较小的生产经营单位，可以不建立（应急救援队伍），但应当指定兼职的应急救援人员，并且可以与邻近的应急救援队伍签订应急救援协议。

127、规模较大、危险性较高的易燃易爆物品、危险化学品等危险物品的生产、经营、储存、运输单位应当成立（应急处置技术组），实行24小时应急值班。

128、编制应急预案前，编制单位应当进行（事故风险评估）和应急资源调查。

129、风险等级水平不仅取决于风险本身，还取决于（风险控制措施）

130、风险分析方法中（德尔菲法）方法的根本特征是专家单独、匿名表达各自的观点。

131、（违章操作）是指在生产作业过程中违反国家法律法规和生产经营单位制定的各项规章制度以及有关安全生产的通知、决定。

132、《安全生产法》规定（主要负责人）应组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案。

133、下列（空气过滤式呼吸器）属于C级个体防护用具。

134、生产安全事故应急救援预案应当符合有关法律、法规、规章和标准的规定，具有可操作性、针对性和（科学性）

135、企业应急救援人员的培训内容包括应急救援技术、个体防护知识和（应急救援基本程序）

136、以下（德尔菲法）是风险分析技术。

137、以下（白）不是我国台风自然灾害风险预警级别。

138、针对危险化工工艺风险分析一般采取的方法是（HAZOP）

139、公司危险源风险评价的方法采用直观经验法和作业条件危险评价法，简称（LEC）。

140、危险源评估分值L=6，发生事故的可能性为（相当可能）。

141、危险源评估分值E=6，暴露于危险环境的频繁程度是（每天工作时间内暴露）。

142、危险源评估分值C=10，发生事故产生的后果是（造成1人以上重伤）。

143、《危险源辨识评价控制表》中，违反安全管理法律法规及相关标准的职业

健康安全危害因素，直接列入（重大）危险源清单。

144、风险分级管控的基本原则是（风险越大，管控级别越高）。

145、以下选项，可以判定为重大风险的是（评价结果为化学品千般危险源的）。

146、风险等级 D-LEC 分值>320 属于 I 级，危险程度为（极其危险，不能继续作业）。

147、在 LEC 法的风险评价中，D 值大于等于多少属于重大危险源？（70）。

148、下列哪项不是控制危险源的措施？（远离危险）。

149、现场指挥的不安全性（指挥失误、违章指挥）属于下列哪类危险源（管）。

150、组织机构不合理属于下列哪类危险源（管）。

151、以下属于危险、有害因素辨识与分析工作内容的是（划分评价单元，选择合理的评价方法）。

152、以下不属于本质安全管理体系的优点的是（注重最终效果管理）。

153、危险源监测、危险源动态风险评估、风险预警属于（事前预控）。



广东省安全生产技术中心有限公司
<http://bm.gtcws.org>



广东省安全生产技术中心有限公司
<http://bm.gtcws.org>